

## Brandweer



Peter Schot, Hoofd Repressie bij Brandweer Zuid-Holland Zuid (Cluster Dordrecht):

### ‘Onze planning is complex en uniek.’

*Waar lag jullie behoefte?*

‘Wij wilden een eerlijke verdeling bij het inroosteren van een ploeg. Zo’n ploeg bestaat uit een bevelvoerder, een chauffeur en vier manschappen genummerd 1, 2, 3 en 4. Daarnaast hebben ze een zogenaamde springfunctie, dat betekent dat ze naast hun hoofdfunctie ook bijvoorbeeld nog duikploegleider of duiker zijn. Dat levert een erg complex geheel op; want we willen ervoor zorgen dat aan het eind van het jaar de inzet van iedereen gelijk is. Hoofd- en neventaken moeten dus gelijktijdig ingevuld worden en ook nog eerlijk verdeeld worden over al onze mensen. Daarnaast moet er ook een verlofregistratie worden bijgehouden en om het geheel nog uitdagender te maken: de hele planning moet

ook voldoen aan het Arbeidstijdenbesluit.

Naast de planning wilden we ook online verlofaanvragen kunnen doen en overzichten inzien.’

*De vraag is natuurlijk, is dat gelukt?*

‘We zijn op dit moment al erg ver en zijn nu bezig met het finetunen. Het is natuurlijk technisch een hele klus en door het unieke karakter van onze vraagstelling hebben we ook een unieke oplossing nodig. Niet veel systemen hebben rekenautomaten en geen enkele kan ook de secundaire taken indelen. Dit is complex en uniek. De samenwerking is prima; er wordt goed naar onze wensen geluisterd.’

### Rekenautomaat

Stel een ploeg heeft 8 mensen en er moeten er minimaal 6 aanwezig zijn. Dan verdeelt de automaat 6 van de 8 mensen over de primaire taken: 1 bevelvoerder, 1 chauffeur en 4 manschappen. Er blijven er dan 2 over die reserve staan. De secundaire functies, zoals duiker of gaspakdrager, worden verdeeld over de 6 mensen die al een primaire taak hebben. De rekenautomaat houdt hierbij rekening met “eerlijk verdelen”. Dat wil zeggen dat voor elke medewerker de verschillende functies “evenredig” verdeeld worden. Uiteraard worden taken alleen toegewezen aan de mensen die geschikt (bevoegd) zijn.

De rekenautomaat kan ook rekening houden met andere regels (bijvoorbeeld Arbeidstijdenwet) of richtlijnen (bijvoorbeeld het minimaliseren van overwerk).



Checks<sup>TM</sup> is een krachtig en flexibel planprogramma dat planners helpt om snel en effectief te plannen. Checks<sup>TM</sup> helpt bij het inplannen van mensen in diensten op taken en locaties. Naast de planning vooraf kan Checks<sup>TM</sup> ook achteraf de administratie van gewerkte uren bijhouden. Checks<sup>TM</sup> biedt vele mogelijkheden om de communicatie met medewerkers te vergemakkelijken.

### Falck AVD en Integral

Falck AVD en Integral werken al jarenlang samen aan de integratie van hun producten Safety Portal (brandweer informatie systeem met personeelsadministratie) en Checks<sup>TM</sup> (personeelsplanning en urenregistratie). Het bijzondere is dat er twee systemen worden gekoppeld die samen een unieke, innovatieve oplossing vormen voor de planning en urenadministratie van alle medewerkers.



**Falck**

+31 183 508 150  
info.ict@falck.nl

